

회장단 화상회의자료 (2021.6.7)

1. 노무 전담 콜센타 운영건

1) 운영방안

(단위:원, VAT포함)

구분	운영형태	전담 인원배치		비용		비고
		오전	오후	월간	년간	
노무, 고용, 산재 등	콜센타	2명	2명	450만원	5,400만원	

- 인사, 노무 관련 상시 (09:00 ~ 18:00) 전용 상담전화 2회선 및 상담인력 배치
- 유선 전화 이외에도 카톡, 이메일, 문자 수신 등 다양한 방법으로 소통 가능
- 택배사원 계약서 이외 수수료 정산방식, 관련 양식 등 제공
- 교섭 관련 관련 서류 품 제공 및 교섭 절차와 방법 등에 대한 안내 및 교육 실시
- 실제 교섭 대행시 실비 추가 정산 (출장 비용에 대한 협의 필요)

2) 비용 총당안

수차례 본사와의 협의를 통해 본사에서 비용을 전액 지원해줄 것을 요청하였으나 법률상 전액지원시 문제의 소지가 있다는 의견이 있어, 본사에서는 협의회가 함께 분담해줄 것을 요청해 옴

구분	본사	협의회	비고
분담금	월 250만원 (55.6%)	월 200만원 (44.4%)	

- 본사 분담금에 대한 부분은 이미 경영진의 결재까지 완료됨 (협약 계약은 협의회 진행요청)
- 전담 콜센타는 이미 설치되어 정상 운영 준비가 완료됨

3) 의결 사항

- 콜센타 운영 시행건에 대한 협의회 의결
- 찬성 가결시 비용 부분에 대한 협의 별도 필요 ex) 상조회 지원 등

<공고 안내문>

롯데글로벌로지스 대리점주 노무상담 서비스 시행 안내

- 택배노조 설립 및 사회보험 확대 시행에 따라 대리점주의 노동법 관련 지식이 요구되고 있습니다.
- 이에 특수형태근로종사자의 노동조합활동 및 교섭, 쟁의행위 관련 사항과 노사 분쟁이 발생할 경우 대응방안을 문의할 수 있습니다.
- 또한 산재 및 고용보험 관련 사항 등도 문의할 수 있습니다.

1. 지원 대상: **全** 대리점주
2. 위탁 업체: **노무법인 더원인사노무컨설팅**
3. 상담 범위

구분	주요 서비스
노무상담	대리점 인사노무 자문

4. 상담 방법

구분	운영 시간	상담 방법	비고
전화 상담	월 ~ 금 09시 ~18시	롯데글로벌로지스 전담 콜센터 운영	대표번호 1522-7726 문의
카카오플러스 채널 상담	(주말, 공휴일 제외)	롯데글로벌로지스 대리점주 상담 채널 운영	카카오톡 검색 창에 '롯데글로벌로지스 대리점주 상담 채널' 검색

5. 시행일: 2021년 6월 1일 부



롯데글로벌로지스 대리점주 상담 채널 채널 추가하세요



카카오톡 채널 추가하는 방법



카톡 상단 검색창 클릭 스캐너로 QR코드 스캔 홈에서 채널 추가

kakaotalk



2. 생활물류 택배서비스 협회 설립 추진

1) 재추진 배경

당시 생물법 법안통과가 안된 상황이었기에 사단법인 설립을 인가해줄 수 없다하여 국토부에서 신청서를 반려하였으나, 2020년 12월 생물법이 통과되고 법안이 7월에 발효됨에 따라 국토부와 협의하여 재신청시 허가를 해주겠다는 의사확인으로 **사단법인 창립을 재추진해왔으나 한진협의회측의 사정으로 무산되었음.**
현재 한진협의회 회장단 선출이 완료되고 협의끝에 다시 추진하기로 합의됨(기간 경과에 따라 새로이 창립총회 등의 절차 필요)

2) 추진안

- 창립총회 개최 예정일자 : 2021년 6월 19일 (대전 소재 호텔 협의)
※ 6/12(토) 개최의견이 있으나 현실적으로 6/19 또는 7/3일중 택1 필요 (6/26~27일은 협의회 회장단 1박 회의개최로 불가)
- 창립총회 재개최 추진 의사 합의 : CJ대한통운, 롯데, 한진 등 3개사 (로젠 - 불참)
- 법인 출연금 분담 : CJ대한통운 2,500만원, 롯데/한진 1,250만원 출연 / 총 5,000만원
- 월 회비 규정 : 이사 수에 맞춰 회비를 비율로 부과, CJ 100만원, **롯데/한진 80만원 (개인 회원 - 1만원 별도 적용)**

3) 임원진 구성계획

구분	초대 이사장	인원 구성 (총 12명)				비고
		직책	CJ(5명)	롯데(4명)	한진(3명)	
임원 선출	총회시 선출	이사	4명	3명	3명	이사장 포함
		감사	1명	1명		

- **협동조합의 이사장과 사단법인의 이사장은 서로 다른 법률에 따른 조직으로 겸직 제한이 없음**
- 이사장 연임규정 : **각 사별로 돌아가며 이사장직을 수행하는 것에 대한 협의 진행. 임기는 3년으로 규정**

4) 의결 사항

- 사단법인 설립 참여 및 법인 출연금 납부 협의
- 임원으로 참여 인원 선출 (이사 3명, 감사 1명 선출)
- 창립총회 참석인원 25명 선정
- 기타 필요사항

3. 원청에 대한 단체교섭권 인정 판결 관련

1) 사건 개요

지난 2020년 9월 택배연대노조에서 CJ대한통운 본사를 대상으로 서울지방노동위원회(지노위)에 제기한 '부당노동행위 구제신청 사건'과 관련

- 2020년 11월 서울지방노동위원회(지노위) : 본사와 대리점, 대리점과 택배기사간의 계약으로 본사의 사용자성을 인정하기 어렵다 하여 각하 처리
- 노조의 불복으로 2021년 1월 중앙노동위원회(중노위)에 재심 신청
- 2021년 6월 2일 중노위 판결 : 택배 본사가 택배기사들의 단체교섭 요구에 직접 응해야 한다는 판결을 내림

2) 관련 의견

(1) 한국경영자총협회(경총)

대법원의 판단과도 배치되는 결정으로 현행법상 근거가 없으며, 3년전 중노위에서 택배 본사가 택배기사의 사용자가 아니라는 결정에 대해 스스로 번복함

(2) 한국경제연구원

단지 원청이라는 이유로 하청 노조가 단체협상을 요구할 수 있다 판단하여 나쁜 선례를 만들어 노사관계에 악영향을 미치것으로 우려됨

(3) 택배 업계

현장의 갈등이 증폭되어 기업의 경영환경이 더욱 어려워 질 것이며, 산업계 전반에 걸쳐 노사관계의 틀이 바뀔 수 있어 우려됨

(4) CJ대한통운

결정문 수령 즉시 행정소송을 제기할 예정임

3) 의결 사항

고용노동부 산하 중노위가 노사관계에 있어 법률적인 판단을 내리는 준사법기관인 만큼 법원 또한 이응 토대로 심사할 가능성이 큰 관계로 각 택배사의 모든 대리점협의회가 합심하여 이 문제에 대한 한 목소리로 부당함을 제기해야 할 것으로 사료되어 이 부분에 대한 협의 필요

<문제 제기 방법 예시>

- 국토위, 노동위 소속 국회의원들에 대한 입장문 전달
- 고용노동부 앞 언론사 입장문 발표
- 청와대 국민청원 게시
- 기타 가능한 방안 모색 : 전체 택배사 대리점들이 임시 휴업, 집하 금지 등 동원할 수 있는 모든 방안 검토

4. 회장단회의 (단합대회) 개최 공고

제12기 출범이후 숨가쁘게 달려온 임원진 모두의 노고에 감사드리며, 만 1년이 되는 시점에서 단합행사를 진행하고자 추진중에 있으니 회장단은 업무에 바쁘시더라도 꼭 참석해주시기를 협조 요청드립니다.

1) 개최 일정

- 행사명 : 회장단 회의 (단합대회)
- 행사일자 : 2021년 6월 26일(토) ~ 27일(일) / 1박 2일 행사
- 행사장소 : 지리산 노블리안펜션(<https://nblian.modoo.at/>)
(주소 : 전북 남원시 산내면 지리산로 1275-34 (내령리 312-17))

2) 교통편

- 교통편 : 지부별 개별 출발
- ※ 수도권 : 서울 - KTX - 광주, 광주 - 렌터카(합승) - 펜션 이동

3) 준비 물품

- 개인 지참물품

- 1) 세면 도구 (치약, 칫솔, 면도기, 수건 등)
- 2) 얇은 잠바 (긴팔류)
- 3) 휴대폰 충전기

- 협의회 준비물품 (기획총무 외)

- 1) 햇반, 컵라면, 나무젓가락, 종이컵 등 1회용품
- 2) 고기류(등심), 소시지 등 직화구이용
- 3) 배추김치, 야채류 등
- 4) 소주, 맥주, 음료수(캔음료)

- 펜션 준비물 : 숯 + 불피우는 일

